



ስልጠና:- ሥራ አመራር 1 - የለውጥ አመራር

©አጥቢያ ዶት ኮም

1. መግቢያ

- የተለመዱ አባባሎች
- ውይይት:- በባህል ምክንያትነት የምንገልጻቸው ጉዳዮችን ይጥቀሱ

2. ስለ ባህል

- ባህል ምንድን ነው?
 - በድግግሞሽ የሚጎለብት የጋራ ጠባይ ነው
 - ምክንያታዊ አይደለም
 - ሁሌም ከእኛ ጋር አለ
 - ዘላቂ ተጽእኖ አለው
 - የሚታይ ክፍል ቢኖረውም የማይታየው ይበዛል
- የባህል ምሳሌዎች
 - የሚታዩ :- አለባበስ፣ አመጋገብ፣ የቡና አፈላል፣ ስነጥበብ ፣ ስነጽሑፍ ...
 - የማይታዩ :- ቀጠሮ፣ ተግባራት፣ ጽናት ፣ ተቋማዊ የስራ ባህል፣ ...
- የባህል ጥንካሬ ደረጃዎች
 - ጠንካራ ባህል
 - ውስጣዊ ወጥነት ያለው
 - ውጫዊ ወሰን/ድንበር ያለው
 - ስር የሰደደ
 - ዘላቂ
 - ደካማ ባህል
 - ውስጣዊ ወጥነት የሌለው
 - ውጫዊ ወሰን/ድንበር የሌለው
 - ስሩ የላላ
 - ዘላቂ ያልሆነ
 - አልቦ / ምንም ባህል የሌለው
 - ጸረ ባህል
- 6ቱ የኅብረተሰብ ባህል አውታሮች - [Hofstede's cultural dimensions theory](#)
 - የስልጣን ርቀት /Power distance index
 - ግላዊነት እና ማኅበራዊት /Individualism vs. collectivism
 - ስጋትን ማስቀረት /Uncertainty avoidance
 - ጾታዊ ሚዛን /Masculinity vs. femininity
 - የአጭር እና የረጅም እይታ /Long-term orientation vs. short-term orientation



■ መረን እና ወሰን /Indulgence vs. restraint

3. የለውጥ አመራር

○ የምቻት ክበቦች /Comfort Zones

- የምቻት ክበብ/ድንዛዜ - ስጋት አልባ፣ ተላሞዶ (comfort zone - safety, control)
- የስጋት ክበብ/መንቃት - ምክንያተኝነት፣ በራስ አለመተማመን (fear zone - excuse, lack of confidence)
- የትምህርት ክበብ/መትጋት - ችግር ፈቺነት፣ አዳዲስ ክህሎቶችን መቅሰም (learning zone - deal with problem, acquire new skills)
- የእድገት ክበብ/ መብቃት - ክህሎቶችን ማስረጽ፣ አዲስ ግብ መቅረጽ (growth zone - internalize skills, set new goals)

○ የለውጥ ደረጃዎች

- ማነቃነቅ /unfreeze
- መቀየር /change
- ማጽናት /refreeze

○ ለውጥን እንዴት መምራት ይችላል

- አሁን ያለውን እና የታለመለትን መለየት - አሁናዊ ገጽታ ፣ ትልም/ርዕይ
- ጥልቅ ፍተሻ ማካሔድ - ጥንካሬዎች፣ ደካማ ጎኖች፣ አጋኝ ኃይሎች ፣ ጎታች ኃይሎች ፣ ያሉን ግብአቶች፣ ተሞክሮዎች
- የአተገባበር ስልት - ፕሮጀክቶች ፣ ተተግባሪዎች ፣ መተግበሪያዎች፣ የጊዜ ሰሌዳ፣ ማበረታቻ፣ ቅጣት...
- ትግበራ - ክትትል እና ግምገማ

4. ተግባራዊ እንቅስቃሴ

○ የ... ባህልን ለመቀየር

○ አማራጮች

- የቀጠሮ ባህል (punctuality)
- የተነሳሽነት ባህል (taking initiative)
- ኃላፊነትን የመውሰድ ባህል (taking responsibility)
- አድምቶ የመስራት ባህል (attention to detail)
- ...

○ መነሻ ቅጹን ይጠቀሙ

○ አስተያየት ለመቀበል የተሞላውን ሰነድ በ training@atbiya.com ይላኩ